SENA	**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA** **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN** **Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral** PROYECTO FORMATIVO	**Versión: 03** **Código: GFPI-F-xxx**

1. Información básica del proyecto

1.1 Centro de Formación:	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria ASTIN										
1.2 Programa de Formación al que da respuesta:	GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			**Código del Programa en SOFIA:**		**122128**	**Versión del Programa**	**V1**		
	Total Horas programa	**3520**	**Horas Etapa Lectiva**	**2640**	**Horas Directas**	**1980**	**Horas Independientes**	**660**	**Horas Etapa Prod.**	**880**
1.3 Nombre y código del proyecto:	P049-ESTRUCTURACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN SEGÚN LAS NORMAS NTC ISO 9001: 2015, NTC ISO 14001: 2015 Y NTC ISO 45001: 2018, EN UNA EMPRESA PYME DE LA REGIÓN.								**Código proyecto SOFIA:**	**2258448**
1.4 Tiempo estimado de ejecución del proyecto:	24	Meses	**Empresas o instituciones que participan en su formulación o financiación: (si Existe)**				CENTRO NACIONAL DE ASISTENCIA TÉCNICA A LA INDUSTRIA			
1.5 Palabras claves de búsqueda :	Sistemas Integrados de Gestión SIG, Enfoque Basado en procesos, NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001: 2015, NTC ISO 45001: 2018, Eficacia, Procesos, Satisfacción del Cliente, Ciclo PHVA, Enfoque basado en Riesgos.									
1.6 Número total de resultados de aprendizaje del programa de formación:	47		**1.7 Número de resultados de aprendizaje por tipo de competencia**	**1.7.1 Número de resultados de aprendizaje específicos que se alcanzan con el proyecto:**				18		
				1.7.2 Número de resultados de aprendizaje transversales que se alcanzan con el proyecto				29		
				1.7.3 Número de resultados de aprendizaje claves que se alcanzan con el proyecto:						

2. Estructura del Proyecto

2.1 Planteamiento del problema o necesidad que se pretende solucionar (Máximo 1000 caracteres) — Ahora tiene: **1317** caracteres

Según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE, 2019) en Colombia, las pequeñas y medianas empresas (PYMES), representan el 90 % del sector productivo; generan el 40 % del producto interno bruto (PIB) y más del 80 % del empleo nacional. Por otro lado, el estudio de simplificación normativa y políticas diferenciales para las PYMES de 2017, el porcentaje de empresas que califican la situación como difícil o muy difícil del total de empresas que lo han experimentado; el 66% corresponde a la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), 61 % es de Trámites o regulaciones sectoriales y el 38% tiene que ver con el Cumplimiento de normas ambientales. De igual forma, el mismo estudio arrojo que los ítems anteriores se sitúan en un nivel de costo medio-alto (primer, séptimo y octavo lugar de 20 ítems evaluados en el estudio).

Basándose en la información anterior, sería de suma importancia para las PYME estructurar un Sistema Integrado de Gestión (SIG), de acuerdo con las necesidades, expectativas y el marco normativo aplicable al sector económico en el cual se desempeña, debido a que este tipo de organizaciones se enfrentan a dificultades específicas en la aplicación del marco normativo, y en particular en el desarrollo de estándares de gestión.

2.2 Justificación del proyecto

La estructuración de un Sistema Integrado de Gestión en una PYME, facilita y mejora el desempeño de la organización con la aplicación de métodos o herramientas para planificar, organizar y medir las tareas o actividades que se desarrollan a diario, la reducción de la exposición de los trabajadores a riesgos y la mitigación de impactos ambientales generados por la actividad económica . Lo anterior incide en la satisfacción de las partes interesadas y genera beneficios como:

Realizar control operacional de aspectos ambientales que generan o pueden generar un impacto ambiental significativo dentro y fuera de la organización.
La identificación de riesgos y el control o mitigación de peligros a los cuales están expuestos los trabajadores de forma directa y cotidiana.
Realizar la caracterización, medición y análisis de los procesos, productos o servicios que están dentro del alcance de la organización y del sistema de gestión.

2.3 Objetivo general

Estructurar un sistema integrado de gestión para una PYME de la región, con base en las normas de gestión vigentes aplicables.

2.4 Objetivos específicos:

Diagnosticar las actividades, productos y servicios de la PYME, según requisitos legales y otros requisitos vigentes.
Planificar la estructura del sistema integrado de gestión de la PYME proyecto, de acuerdo con requisitos legales y otros requisitos vigentes.
Documentar la información pertinente para la PYME, conforme a los lineamientos organizacionales, requisitos legales y otros requisitos vigentes.
Proponer acciones de mejora con base en la información y datos estimados de la PYME.

2.5 Alcance

2.5.1 Beneficiarios del proyecto:		PYMES de la región, Centro Astin y Aprendices.
2.5.2 Impacto	**Social:**	Mejoramiento de la gestión organizacional
	Económico:	Mejoramiento de la rentabilidad.
	Ambiental:	Mitigar los aspectos e impactos ambientales significativos.
	Tecnológico:	Mejora y sistematización de herramientas y métodos de gestión.

2.5.3 Restricciones o riesgos asociados y alternativas de solución:

R1: Que la organización en donde se realizará la estructuración del Sistema Integrado de Gestión (SIG), no tenga claros los recursos necesarios. AS1: Definir y presentar a la Alta Gerencia de la PYME, los recursos humanos, técnicos, logísticos y/o financieros necesarios para estructurar un SIG en la PYME., según el apartado 7.1 de las normas ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015 e ISO 45001: 2018.	R2: Cambio y permanente actualización sobre normativa vigente. AS2: Proponer a la Empresa PYME que gestione el acceso a una plataforma o base de datos sobre normativa vigente y actualizada. Ejemplo: Globallex, Icontec.	R3: Falta de compromiso por parte de la alta dirección. AS3: Presentar a la alta gerencia y justificar como y cuales son las oportunidades y beneficios que puede tener la Empresa PYME si implementa un SIG.
R4: Falta de continuidad en la línea del negocio de la empresa PYME. AS4: Mediante la estructuración de un SIG, la Empresa PYME puede determinar su marco estratégico, propósito, alcance y definir estrategias para enfrentar riesgos y potenciar oportunidades de negocio.	R5: Resistencia al cambio organizacional. AS5: Cuando se realizan las visitas a la Empresa PYME, promover la participación de la Alta gerencia y de los trabajadores involucrados en la caracterización de los procesos, a través de la consulta permanente y sensibilización sobre la necesidad de cambio y los potenciales beneficios de estructurar un SIG en la Empresa PYME.	

2.5.4. Productos o resultados del proyecto:

Diagnóstico NTC ISO 9001: 2015.
Diagnóstico NTC ISO 14001: 2015.
Diagnóstico NTC ISO 45001: 2018 y Estándares mínimos.
Matriz de Requisitos Legales y Similares.
Matriz de Identificación de Aspectos y Valoración de Impactos Ambientales
Matriz de Riesgos y Valoración de Peligros
Mapa de procesos
Caracterizaciones de procesos
Información documentada requerida por la organización según NTC ISO 9001: 2015, NTC ISO 14001: 2015 y NTC ISO 45001: 2018.
Plan de estructuración del SIG
Listado maestro de documentos y registros
Programa y Plan de auditoria interna
Informe de Auditoría Interna y evaluación de auditores
Plan de Acción según fuente de No conformidad.
Matriz integrada de indicadores
Matriz de Responsabilidad y autoridad, Organigrama y Manual de funciones del SIG
Programas, Planes, Lista de chequeos y Redacción de Hallazgos de auditoría del SIG.
Informe de Revisión por la Dirección
1 Planes de mejora

2.6 Innovación/Gestión Tecnológica	
El proyecto resuelve una necesidad del sector productivo?	SI
El proyecto mejora el proceso/producto/servicio existente?	SI
El proyecto involucra el uso de nuevas técnicas y tecnologías de proceso?	SI
Los productos finales son susceptibles a protección industrial y/o derechos de autor?	NO
Los productos obtenidos en el proyecto pueden ser posicionados en el mercado?	NO
2.7 Valoración Productiva	
Con el desarrollo del proyecto se puede satisfacer la necesidad de un cliente potencial?	SI
Viabilidad de proyecto para plan de negocio?	ALTA

2.8 Descripción del ambiente de aprendizaje requerido (Máximo 1.000 caracteres) — **Ahora tiene:** 327 **caracteres**

Ambiente de formación para trabajo colaborativo con un área de 53 m2, según NTC 4595 DE 2020, ventilado, iluminado y amoblado con 6 mesas y 30 sillas robustas y ergonómicas para 30 aprendices; disponibilidad de TIC con 6 computadores, proyector y acceso a internet, materiales de formación y condiciones para el trabajo seguro.

2.9 No. Instructores requeridos	11	**2.10 No. Aprendices sugeridos para participar en el proyecto**	30	**Aprendices**

3. Planeación del proyecto

3.1 FASES DEL PROYECTO	3.2 ACTIVIDADES DEL PROYECTO:	3.3. RESULTADOS DE APRENDIZAJE COMPONENTE TECNICO (a partir del programa de formación)		3.4. RESULTADOS DE APRENDIZAJE COMPONENTE SOCIAL		
		horas	Denominación	horas	Competencia	Denominación
FASE ANALISIS	AP 1: Participar en la inducción institucional			10	240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	INDUCCIÓN: Identificar las oportunidades que el Sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.
				10	240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	INDUCCIÓN: Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional.
				10	240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	INDUCCIÓN: Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del Sena
				10	240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	INDUCCIÓN: Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.
	Total horas para la actividad 40 Horas	**0**	**horas técnicas para la actividad**	**40**		**horas claves y transversales para la actividad**
	AP 2: Identificar el grado de cumplimiento de la PYME, frente a los requerimientos de los Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo teniendo en cuenta el Contexto Organizacional	96	Realizar seguimiento al cumplimiento de la legislación y normatividad vigente teniendo en cuenta la estructura del SIG.	48	240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	AMBIENTAL: Asumir responsablemente los criterios de preservación y conservación del Medio Ambiente y de Desarrollo Sostenible, en el ejercicio de su desempeño laboral y social.
		192	Disponer la legislación y normatividad vigente, aplicable de acuerdo con la naturaleza de la organización.	48	240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	SST: Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.
		48	Proponer acciones que aseguren el cumplimiento de la normatividad y legislación, de acuerdo con los resultados del seguimiento	24	240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	ÉTICA: Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral
		192	Aplicar métodos y técnicas que faciliten el diagnóstico del sistema de gestión, teniendo en cuenta la normatividad aplicable			ÉTICA: Interactuar en los contextos Productivos y Sociales en función de los Principios y Valores Universales.
				24		ÉTICA: Redimensionar permanentemente su Proyecto de Vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.
				48	240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	TIC: Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles.
				20	240201501. Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva	INGLES: Encontrar vocabulario y expresiones de inglés técnico en anuncios, folletos, páginas web.
				60		INGLES: Comunicarse en tareas sencillas y habituales que requieren un intercambio simple y directo de información cotidiana y técnica.
						INGLES: Comprender frases y vocabulario habitual sobre temas de interés personal y temas técnicos.
	Total horas para la actividad 800 Horas	**528**	**horas técnicas para la actividad**	**272**		**horas claves y transversales para la actividad**
FASE PLANEACION	AP 3: Establecer Plan de trabajo y comunicación conforme a los requisitos de las normas NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 y NTC ISO 45001:2018.	48	Planificar la implementación del SIG, teniendo en cuenta el ciclo PHVA y los resultados del diagnostico.	48	240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	SST: Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje
		48	Participar en la divulgación de las directrices, normatividad y legislación del SIG, según la naturaleza de la organización			
	Total horas para la actividad 144 Horas	**96**	**horas técnicas para la actividad**	**48**		**horas claves y transversales para la actividad**
	AP 4: Establecer los procesos para la gestión, teniendo en cuenta la estructura organizacional de la PYME	96	Desarrollar el plan de implementación del SIG de acuerdo con los lineamientos de la organización	20	240201501. Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva	INGLES: Realizar intercambios sociales y prácticos muy breves, con un vocabulario suficiente para hacer una exposición o mantener una conversación sencilla sobre temas técnicos.
		144	Realizar mapas de procesos de una organización teniendo en cuenta directrices de la dirección y aportes del personal de la organización	60	240201501. Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva	INGLES: Comprender la idea principal en avisos y mensajes breves, claros y sencillos en inglés.
		192	Caracterizar los procesos de acuerdo con los lineamientos de la organización			INGLES: Leer textos muy breves y sencillos en inglés general y técnico.

									INGLES: Encontrar información específica y predecible en escritos sencillos y cotidianos
	Total horas para la actividad	**512**	**Horas**		**432**	**horas técnicas para la actividad**		**80**	**horas claves y transversales para la actividad**
FASE EJECUCION	**AP 5: Documentar el Sistema Integrado de Gestión de la Empresa PYME según naturaleza de los procesos y normas vigentes**			288	Construir la documentación del sistema de gestión, bajo lineamientos de la organización y normas vigentes		48	240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	CULTURA FISICA: Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional
				96	Controlar la documentación del sistema de gestión, teniendo en cuenta las normas vigentes y la documentación externa e interna de la organización		48	240201500. Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	COMUNICACIÓN: Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social
				48	Desarrollar el plan de implementación del SIG de acuerdo con los lineamientos de la organización				COMUNICACION: Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.
				48	Monitorear el cumplimiento del plan de implementación del sistema de gestión, teniendo en cuenta los requisitos normativos, legales y organizacionales		40	240201502. Producir textos en inglés en forma escrita y oral	INGLES: Buscar de manera sistemática información específica y detallada en escritos en inglés, mas estructurados y con mayor contenido técnico.
									INGLES: Identificar formas gramaticales básicas en textos y documentos elementales escritos en inglés.
							40	240201502. Producir textos en inglés en forma escrita y oral	INGLES: Comprender las ideas principales de textos complejos en inglés que tratan de temas tanto concretos como abstractos, incluso si son de carácter técnico, siempre que estén dentro de su campo de especialización.
									INGLES: Comprender una amplia variedad de frases y vocabulario en inglés sobre temas de interés personal y temas técnicos.
	Total horas para la actividad	**656**	**Horas**		**480**	**horas técnicas para la actividad**		**176**	**horas claves y transversales para la actividad**
FASE EVALUACION Y MEJORA	**AP 6: Realizar el seguimiento y medición de los procesos y los objetivos establecidos por la Empresa PYME**			72	Analizar los resultados del seguimiento y medición de los sistemas de gestión integrado, teniendo en cuenta las herramientas estadísticas (METROLOGIA).				
				96	Analizar los resultados del seguimiento y medición de los sistemas de gestión integrado, teniendo en cuenta las herramientas estadísticas (INDICADORES SIG).				
	Total horas para la actividad	**168**	**Horas**		**168**	**horas técnicas para la actividad**		**0**	**horas claves y transversales para la actividad**
	AP 7: Establecer acciones de mejora para los procesos de la Empresa PYME, con base en los resultados de seguimiento y medición del SIG.			48	Sintetizar la información necesaria para el monitoreo de la eficacia y conveniencia del sig de acuerdo con los requisitos normativos y las directrices de la organización		40	240201502. Producir textos en inglés en forma escrita y oral	INGLES: Encontrar y utilizar sin esfuerzo vocabulario y expresiones de inglés técnico en artículos de revistas, libros especializados, páginas web, etc.
				96	Participar en la elaboración de los planes de auditoría interna, programación, ejecución y elaboración del informe final, de acuerdo con la normatividad y a los procedimientos establecidos por la organización				INGLES: Leer textos complejos y con un vocabulario más específico, en inglés general y técnico.
				48	Participar en la construcción de las acciones de mejora continua del sig, con base en mediciones objetivas, aplicación de herramientas'		40	240201502. Producir textos en inglés en forma escrita y oral	INGLES: Reproducir en inglés frases o enunciados simples que permitan expresar de forma lenta ideas o conceptos.
				48	Participar en la formulación y verificación de las acciones correctivas y preventivas, teniendo en cuenta los resultados del seguimiento y la medición del SIG.				INGLES: Relacionarse con hablantes nativos en un grado suficiente de fluidez y naturalidad, de modo que la comunicación se realice sin esfuerzo por parte de los interlocutores.
	Total horas para la actividad	**320**	**Horas**		**240**	**horas técnicas para la actividad**		**80**	**horas claves y transversales para la actividad**
FASE PRACTICA	**AP 8: Desarrollar actividades de etapa productiva.**			880	Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión				
	Total horas Competencias técnicas sin Incluir etapa productiva:			1944	**Total horas Competencias claves y transversales:**		696	**Total horas lectivas**	2640	**Total horas del Programa:**	**3520**

4.0 Recursos estimados

4.1 Honorarios mensual por instructor: **4.269.450** — 4.2 Valor Hora Instructor: **26.684**

ACTIVIDADES DEL PROYECTO	DURACIÓN Horas	DURACIÓN Meses	Modalidad	Materiales de formación devolutivos: (Equipos/Herramientas) Tipo de recurso	Rubro Presupuestal	Descripción Recurso	Cant.	Valor unitario	Materiales de formación (consumibles) Tipo de recurso	Rubro presupuestal	Descripción del recurso y unidad de medida	Cant.	Valor unitario	Talento Humano (Instructores) Tipo de recurso	Rubro presupuestal	Descripción del recurso (Especialidad)	Cant.	Horas Instructor totales	Horas Instructor directas	Valor unitario de cada Instructor (horas directas)	Ambiente de aprendizaje
AP 1: Participar en la inducción institucional	40	0,27	Presencial	Herramientas	Mat. formación prof.	TV	1	2500000	Mat. Formación	Mat. formación prof.	Acceso a internet	1	3000000	Talento Humano	Contratación instructores	Líder de bienestar	1	10	7,5	$ 200.130	ambiente x
				Herramientas	Mat. formación prof.	portátil	7	2500000	Mat. Formación	Mat. formación prof.	Marcadores borrables y permanentes	100	2000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor de Bilingüismo	1	10	7,5	$ 200.130	
				Herramientas	Mat. formación prof.	Aire Acondicionado	1	1500000	Mat. Formación	Mat. formación prof.	Mesas	6	500000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor de TICs	1	10	7,5	$ 200.130	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Sillas	30	100000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor técnico	1	10	7,5	$ 200.130	
Subtotal por actividad	**$**	**31.500.522**		**Herramientas y Equipos de la actividad**				**$ 21.500.000**	**Materiales de Formación de la actividad**				**$ 9.200.000**	**Talento Humano de la actividad**			**4**	**40**	**30**	**$ 800.522**	
AP 2: Identificar el grado de cumplimiento de la PYME, frente a los requerimientos de los Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo teniendo en cuenta el Contexto Organizacional	800	5,44	Presencial	Herramientas	Mat. formación prof.	Proyector	1	3500000	Mat. Formación	Mat. formación prof.	NTC	6	100000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor técnico	3	108	81	2.161.409	
				Herramientas	Mat. formación prof.	Kit de Legos	6	2500000	Mat. Formación	Mat. formación prof.	Almohadilla	20	6000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor bilingüismo	1	53	39,75	1060691,484	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Audífonos	30	30000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor institucional	1	57	42,75	1140743,672	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Micrófonos	2	100000						0	0	
Subtotal por actividad	**$**	**29.005.662**		**Herramientas y Equipos de la actividad**				**$ 18.500.000**	**Materiales de Formación de la actividad**				**$ 1.820.000**	**Talento Humano de la actividad**			**5**	**434**	**325,5**	**$ 8.685.662**	
AP 3: Establecer Plan de trabajo y comunicación conforme a los requisitos de las normas NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 y NTC ISO 45001:2018.	144	0,98	Presencial	Herramientas	Mat. formación prof.	Kit de Medición para metrología	1	1000000	Mat. Formación	Mat. formación prof.	NTC	6	100000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor técnico	3	108	81	2.161.409	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Kit Botas seguridad + gafas	30	80000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor bilingüismo	1	53	39,75	1060691,484	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Mascara cara completa	1	400000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor institucional	1	57	42,75		
																			0	0	
																			0	0	
Subtotal por actividad	**$**	**11.944.919**		**Herramientas y Equipos de la actividad**				**$ 1.000.000**	**Materiales de Formación de la actividad**				**$ 3.400.000**	**Talento Humano de la actividad**			**5**	**434**	**325,5**	**$ 7.544.919**	
AP 4: Establecer los procesos para la gestión, teniendo en cuenta la estructura organizacional de la PYME	512	3,48	Presencial	Herramientas	Mat. formación prof.	Parlantes	2	50000	Mat. Formación	Mat. formación prof.	NTC	6	100000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor técnico	3	108	81	2.161.409	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Kit Lapicero + Portaminas + Borrador + Sacapuntas	30	11500	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor institucional	1	56	42	1.120.731	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Kit Folder + ganchos	20	6000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor bilingüismo	1	53	39,75	1060691,484	
																			0	0	
Subtotal por actividad	**$**	**9.230.649**		**Herramientas y Equipos de la actividad**				**$ 100.000**	**Materiales de Formación de la actividad**				**$ 465.000**	**Talento Humano de la actividad**			**5**	**433**	**324,75**	**$ 8.665.649**	

AP 5: Documentar el Sistema Integrado de Gestión de la Empresa PYME según naturaleza de los procesos y normas vigentes	656	4,46	Presencial	Herramientas	Mat. formación prof.	Tablemático	1	250000	Mat. Formación	Mat. formación prof.	NTC	6	100000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor técnico	3	108	81	2.161.409	
				Herramientas	Mat. formación prof.	Cronometro	2	80000	Mat. Formación	Mat. formación prof.	Marcadores borrables y permanentes	15	2000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor bilingüismo	1	53	39,75	1.060.691	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Carrete de lazo	100	3000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor institucional	1	56	42	1120730,625	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Tinta marcadores	20	5000						0		
Subtotal por actividad	**$**		**10.105.649**	**Herramientas y Equipos de la actividad**				**$ 410.000**	**Materiales de Formación de la actividad**				**$ 1.030.000**	**Talento Humano de la actividad**			**5**	**433**	**324,75**	**$ 8.665.649**	
AP 6: Realizar el seguimiento y medición de los procesos y los objetivos establecidos por la Empresa PYME	168	1,14	Presencial	Herramientas	Mat. formación prof.	Apuntador	1	50000	Mat. Formación	Mat. formación prof.	NTC	6	100000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor técnico	3	108	81	2.161.409	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Protección auditiva	150	3000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor bilingüismo	1	53	39,75	1.060.691	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Flechas Señalización	50	5000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor institucional	1	56	42	1.120.731	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Bolsas Palos de madera	10	3000						0	-	
Subtotal por actividad	**$**		**10.045.649**	**Herramientas y Equipos de la actividad**				**$ 50.000**	**Materiales de Formación de la actividad**				**$ 1.330.000**	**Talento Humano de la actividad**			**5**	**433**	**324,75**	**$ 8.665.649**	
AP 7: Establecer acciones de mejora para los procesos de la Empresa PYME, con base en los resultados de seguimiento y medición del SIG.	320	2,18	Presencial	Herramientas	Mat. formación prof.	Software Daruma	1	30000000	Mat. Formación	Mat. formación prof.	Resmas papel	14	15000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor técnico	3	108	81	2.161.409	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Cartulinas	70	5000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor institucional	1	56	42	1.120.731	
									Mat. Formación	Mat. formación prof.	Regla + Escuadra	2	30000	Talento Humano	Contratación instructores	Instructor bilingüismo	1	53	39,75	1.060.691	
																			0	-	
Subtotal por actividad	**$**		**39.285.649**	**Herramientas y Equipos de la actividad**				**$ 30.000.000**	**Materiales de Formación de la actividad**				**$ 620.000**	**Talento Humano de la actividad**			**5**	**433**	**324,75**	**$ 8.665.649**	
AP 8: Desarrollar actividades de etapa productiva.	880	6,0	Presencial	0					0					Talento Humano	Contratación instructores	Instructor Técnico	**visitas**	**Horas x visita**	**Horas directas**		
																	2	3	**180**	4.803.131	
Subtotal por actividad	**$**		**4.803.131**	**Herramientas y Equipos de la actividad**				**$ -**	**Materiales de Formación de la actividad**				**$ -**	**Talento Humano de la actividad**			**1**	**180**		**$ 4.803.131**	

Total para el proyecto por tipo de recurso	**Total Herramientas del proyecto**	**$ 71.560.000**	**Total Materiales de formación del proyecto**	**$ 17.865.000**	**Total Talento Humano del proyecto**	**Horas dir.**	**56.496.831**
	Total Equipos del proyecto	**$ -**				**2160,0**	

4.3 PRESUPUESTO

4.3.1 Nombre del Recursos	4.3.2 Rubro	4.3.3.Cantidad	4.3.4.Valor Unitario	4.3.5.Total Recurso
Talento Humano	Contratación instructores	11	5.136.076	56.496.831
Equipos			-	-
Herramientas	Mat. formación prof.	1	71.560.000	71.560.000
Materiales de Formación	Materiales de formación profesional	1	17.865.000	17.865.000
			TOTAL	**145.921.831**

5. EQUIPO QUE PARTICIPÓ EN LA FORMULACIÓN DEL PROYECTO

5.1 NOMBRE	5.2 DOC IDENTIDAD	5.3 ESPECIALIDAD	5.4 NOMBRE CENTRO	5.5 REGIONAL
JOSE JIMMY MOLINA TAFUR	94.331.105	Ingeniero Industrial	CENTRO NACIONAL ASTIN	Valle del Cauca
MARITZA VALENCIA GONZALEZ		Ingeniera Industrial	CENTRO NACIONAL ASTIN	Valle del Cauca
ESTEBAN DE JESUS ARANGO VASCO	16.709.662	Administrador de Empresas	CENTRO NACIONAL ASTIN	Valle del Cauca
JOSE DIMAS VELASCO HERRERA	16.584.735	Ingeniero Industrial	CENTRO NACIONAL ASTIN	Valle del Cauca
ADILSON VALDES BELALCAZAR	94.330.030	Ingeniero Industrial	CENTRO NACIONAL ASTIN	Valle del Cauca